

# MUNKAERŐFELVÉTELI ADATVÉDELMI NYILATKOZAT AZ EGT ÉS SVÁJC TERÜLETÉN BELÜL MŰKÖDŐ VIACOM ÜZLETI EGYSÉGEK SZÁMÁRA

## BEVEZETŐ

### AZ ADATVÉDELMI NYILATKOZAT HATÁLYA

1. A legtöbb vállalkozáshoz hasonlóan vállalatunk is számos olyan információt tárol és kezel, amelyek a vállalatunkhoz álláspályázatot benyújtó személyekre vonatkoznak. A jelen Adatvédelmi Nyilatkozat („**Nyilatkozat**”) ismerteti a vállalatunk által kezelt adatok típusait, azt, hogy miért végzünk adatkezelést és hogy ez az adatkezelés hogyan érintheti Önt.

A Nyilatkozat azon személyekre összpontosít, akik álláspályázatot nyújtanak be vállalatunkhoz, valamint az ezen folyamat során általunk kezelt adatokra. A külön Dolgozói adatvédelmi nyilatkozatunk vonatkozik jelenlegi és korábbi alkalmazottainkra. A félreértések elkerülése végett a jelen Nyilatkozat nem értelmezhető úgy, hogy az munkaviszonyt létesítene a Viacom és bármely személy között, aki nem vállalatunk munkavállalója.

Ezen dokumentum tartalmazza a Nyilatkozatot (az Alapnyilatkozat), az 1. számú melléklet tartalmazza a Kiegészítő információkat. A 2. számú mellékletben található az ún. Helyi információk, amely az egyes joghatóságok közötti szabályozási eltéréseket ismerteti. Felhívjuk a figyelmet továbbá, hogy a Viacom egyúttal eleget tesz valamennyi alkalmazandó helyi jogszabálynak az Ön személyes adatai kezelésével összefüggésben; továbbá, amennyiben a jelen Nyilatkozat bármely rendelkezése ellentmondásban állna ezen helyi adatvédelmi jogszabályokkal, a helyi adatvédelmi jogszabályok tekintendők irányadónak.

A Kiegészítő információk című részben ismertetjük, hogy mit értünk „személyes adatok”, „adatkezelés”, „különleges személyes adatok” és a nyilatkozatban használt egyéb kifejezések alatt.

2. Röviden, ezen nyilatkozat ismerteti, hogy:
  - milyen személyes adatokat tartunk nyilván és miért kezeljük azokat;
  - a jogcímeiket, melyek alapján kezeljük a személyes adatokat;
  - honnan származnak az adatok, ki láthatja, és mennyi ideig őrizzük meg azokat;
  - hogyan férhet hozzá személyes adataihoz, és egyéb jogosultságok;
  - hogyan lépjen velünk kapcsolatba.

### SZEMÉLYES ADATOK – MILYEN SZEMÉLYES ADATOKAT TARTUNK NYILVÁN ÉS MIÉRT KEZELJÜK AZOKAT?

3. Az adatokat üzletvitelünk céljai érdekében dolgozzuk fel, ideértve a munkaerőfelvételi, irányítási, adminisztrációs, foglalkoztatási és jogi célokat, azonban a jelen Nyilatkozat elsősorban olyan adatkezelési tevékenységre koncentrál, amelynek célja a pályázó azon munkakörre való alkalmasságának felmérése, amelyre a pályázó valamely Viacom üzleti egységben nyújtotta be jelentkezését, ideértve azokat az eseteket, amelyekben a pályázat online módon, e-mailben vagy levélben, illetve személyes jelentkezés útján jutott el hozzánk. A Kiegészítő információk pontosabb tájékoztatást tartalmaz ezekről a célokról, a kezelendő adatok típusairól és az adatkezelés jogalapjáról. Lásd: *A személyes adatok kezelésének jogcíme és további információk az általunk kezelt adatokról és a céljainkról.*

## **HONNAN SZÁRMAZNAK AZ ADATOK ÉS KI LÁTHATJA AZOKAT?**

4. Az általunk kezelt személyes adatok némelyike Öntől származik. Például Ön bocsátja rendelkezésünkre elérhetőségi és a korábbi munkahelyeire vonatkozó adatait. Amennyiben felvételt nyer vállalatunkhoz, adott esetben a banki adatait is megadjuk számunkra.

További személyes adatokhoz juthatunk hozzá harmadik személyektől, például a nevünkben eljáró munkaközvetítőktől vagy az Ön referenciáiból.

Személyes adatait a vállalatban belül a vezetők, a HR, és bizonyos esetekben (ha felvételt nyer vállalatunkhoz), a munkatársak látják. Amennyiben szükséges, valamint a jelen Nyilatkozatban meghatározottak szerint, adatait a szervezeten kívülre is továbbíthatjuk, például olyan személyek számára, akikkel Ön kapcsolatban áll, valamint a bérszámfejtést végző szolgáltatók felé.

További információk erről a Kiegészítő információk dokumentumban találhatóak. Lásd: *Honnan származnak a személyes adatok és ki láthatja azokat?*

## **MENNYI IDEIG ŐRIZZÜK MEG SZEMÉLYES ADATAIT?**

5. Személyes adatait nem egy meghatározott időszakra tároljuk, azonban nem őrizzük meg azokat az általunk teljesíteni kívánt célok által megköveteltnél hosszabb ideig. Általánosságban elmondható, hogy amennyiben felvételt nyer vállalatunkhoz, személyes adatait a foglalkoztatás időtartamára, majd azt követően egy ideig őrizzük meg. Amennyiben nem nyer felvételt vállalatunkhoz, várhatóan egy rövid időszakra megőrizzük személyes adatait azt követően is, hogy tájékoztattuk a pályázat sikertelenségéről.

További információk erről a *Személyes adatok megőrzése - további információk* a Kiegészítő információk dokumentumban találhatóak.

## **SZEMÉLYES ADATOK TOVÁBBÍTÁSA AZ EGT-N KÍVÜLRE**

6. A Viacom üzleti tevékenységének nemzetközi jellegénél fogva, amennyiben szükségesnek bizonyul, valamint a jelen Nyilatkozatban foglaltakkal összhangban, vállalatcsoportunk tagjai, továbbá az USA-ban működő adatfeldolgozók számára az EGT-n kívülre továbbítjuk személyes adatait, illetve ritkább esetben, további olyan államok területére, ahol tevékenységet folytatunk.

Az adatok továbbításáról és azok védelmével kapcsolatos intézkedésekről további információkat a *Kiegészítő információk* dokumentum *Személyes adatok továbbítása az EGT-n kívülre* című része tartalmaz.

## **AZ ÖN ADATVÉDELMI JOGAI**

7. Önnek joga van kérelmet benyújtani annak érdekében, hogy hozzáférhessen azokhoz a személyes adataihoz, amelyeket Önnel kapcsolatban kezelünk. Az érintettként való hozzáférési jogán kívül jogosult arra is, hogy személyes adatait helyesbíttesse vagy töröltesse (az elfeledtetéshez való jog), tiltakozást nyújtson be az adatkezeléssel kapcsolatban vagy korlátozza az Önre vonatkozó személyes adatok kezelését, valamint az Önre vonatkozó személyes adatokat géppel olvasható formátumban megkapja, hogy azokat valamely másik adatkezelőhöz továbbíthassa (adathordozhatósághoz való jog). Erről, és egyéb jogairól további információkat a Kiegészítő információk dokumentum *Hozzáférés a személyes adatokhoz és egyéb jogok* című részben talál. Azt is ismertetjük, hogyan nyújthat be panaszt az adatok kezelésével kapcsolatban.

## **ELÉRHETŐSÉGEK**

8. Személyes adatai kezelése során vállalatunk adatkezelőként jár el. Az elérhetőségeinkre vonatkozó részletek a 2. számú mellékletben találhatóak.

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy általában munkáltatója/megbízója (vagy azon foglalkoztatásért/megbízásért felelős szervezet, ahová pályázatát benyújtotta) jár el személyes adatai adatkezelőjeként, ugyanakkor a Viacom-csoporton belül működő üzleti egységek is eljárhatnak adatkezelőként, amennyiben adminisztrációs célból megosztjuk velük a személyes adatokat.

## **A NYILATKOZAT STÁTUSZA**

9. A jelen Nyilatkozat nem képezi azon munkaszerződés részét, amelyet esetlegesen megkötünk Önnel, így önmagában nem keletkeztet szerződéses jogokat vagy kötelezettségeket. A Nyilatkozatot bármikor módosíthatjuk, amely esetben a módosított Nyilatkozat közzétételéről gondoskodunk és/vagy egyéb lépéseket teszünk annak érdekében, hogy Ön erről tájékoztatást kapjon az alkalmazandó jogszabályokban foglaltak szerint. A jelen Nyilatkozat nem értelmezhető úgy, hogy az munkaviszonyt létesítene a Viacom és bármely személy között, aki nem vállalatunk munkavállalója.

## 1. SZÁMÚ MELLÉKLET: KIEGÉSZÍTŐ INFORMÁCIÓK

### MIT ÉRTÜNK „SZEMÉLYES ADATOK” ÉS „ADATKEZELÉS” ALATT?

1. „Személyes adatok” az Önnel kapcsolatos (vagy az Ön azonosítására alkalmas) adatok, amelyeken automatizált módon végeznek műveleteket, illetve amelyeket tagoltan, kézzel rögzítenek (illetve úgy kívánnak rögzíteni). Ezek közé nem csupán olyan, Önre vonatkozó tényyszerű adatok sorolhatók, mint a név, személyi azonosító szám, helymeghatározó adat, online azonosító, illetve az Ön testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális identitására vonatkozó egy vagy több jellemző, hanem az Önhöz kapcsolódó szándékok és az Önről alkotott vélemények is. A személyes adatok megjeleníthetők online vagy papír alapú formában, továbbá fényképek, biztonsági kamera felvételei, illetve hangfelvételek formájában is.

Az „automatikusan kezelt” adatok magukban foglalják a számítógépen, laptopon, mobiltelefonon vagy hasonló eszközön tárolt információkat, illetve az azokon keresztül történő felhasználást. Olyan eszközökről származó adatokat tartalmaz, mint például az épületekben használt belépőkártyák adatai, a járművek használatával kapcsolatos adatok, valamint a hang- és képadatok, például a biztonsági kamerák felvételei vagy fényképek.

„Adatkezelés” alatt bármely az adattal végzett tevékenységet értünk, ideértve például azok gyűjtését, tárolását, közzétételét és törlését.

A faji vagy etnikai származást, a politikai véleményt, a vallási vagy filozófiai meggyőződést, az egészségi állapotot, a szexuális irányultságot, a szexuális életet, a szakszervezeti tagságot, valamint a genetikai és biometrikus adatokat érintő személyes adatok különleges védelem alatt állnak, és a Rendelet „a személyes adatok különleges kategóriáinak” („különleges személyes adatok”) minősíti azokat.

A Nyilatkozatban a foglalkoztatásra, munkára (és hasonló kifejezésekre) vonatkozó hivatkozások bármely olyan megállapodásra vonatkoznak, amely alapján valamely személy számunkra munkát végez vagy szolgáltatásokat nyújt, illetve ilyen munkavégzésre vagy szolgáltatásnyújtásra pályázatot nyújt be. Például, ha „munkaszerződést” említünk, az magában foglalja a szerződést, amely alapján Ön számunkra szolgáltatásokat nyújt; amennyiben az esetleges munkaviszonya megszüntetésére utalunk, az magában foglalja a szolgáltatási szerződés megszüntetését is. Az „Ön” szót használjuk bármely olyan személyre, akire kiterjed a Nyilatkozat hatálya.

### A SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSÉNEK JOGCÍME

#### MELYEK AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJAI?

2. Az adatvédelmi jogszabályok alapján számos okra hivatkozhatunk a személyes adatok kezelése során. Bizonyos esetekben több jogalap is alkalmazható. Ezen jogalapokat összefoglaltuk a szerződés, jogi kötelezettség, jogos érdekek és hozzájárulás fogalmak formájában, és az alábbi táblázatban ismertetjük azok jelentését.

<i>Kifejezés</i>	<i>Az adatkezelés jogalapja</i>	<i>Magyarázat</i>
Szerződés	Az adatkezelés az Önnel kötött szerződés teljesítéséhez, vagy az Ön kérése alapján, valamely szerződés megkötése érdekében intézkedések megtételéhez szükséges.	Ez magában foglalja szerződéses kötelezettségeink teljesítését, valamint szerződéses jogaink érvényesítését.

Jogi kötelezettség	Jogi kötelezettségeink teljesítése teszi szükségessé az adatkezelést.	Jogi és szabályozási kötelezettségeink teljesítésének biztosítása érdekében. Például, biztonságos munkahelyi körülmények megteremtése és a jogellenes megkülönböztetés megakadályozása.
Jogos érdekek	Vállalatunk vagy harmadik személy jogos érdekei teszik szükségessé az adatkezelést.	Vállalatunknak vagy valamely harmadik személynek jogos érdeke fűződik ahhoz, hogy hatékonyan és megfelelő módon végezzük, irányítsuk és kezeljük üzleti tevékenységeinket, és ezen érdekek mentén hajtsuk végre adatkezelési folyamatainkat. Adatait nem fogjuk kezelni a fentiek alapján, ha vállalatunk vagy valamely harmadik személy érdekeit felülírják az Ön érdekei, jogai és szabadságai.
Hozzájárulás	Ön kifejezett hozzájárulását adta adatai kezeléséhez.	Általában véve a foglalkoztatáshoz vagy megbízáshoz kapcsolódó adatok kezelése nem függ az Ön hozzájárulásától. Előfordulhatnak azonban olyan esetek, mint például referenciaadás, amikor hozzájárulását kérjük.

### KÜLÖNLEGES SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSE

3. Amennyiben különleges személyes adatokat kezelünk Önnel kapcsolatban (például (a teljesség igénye nélkül) tároljuk egészségügyi adatait, hogy azok segítségünkre legyenek az egészséges és biztonságos munkahelyi körülmények megteremtésében, illetve személyes adatait a sokszínűség ellenőrzése érdekében dolgozzunk fel), gondoskodunk róla, hogy az adatkezelés fent említett jogalapjai közül valamelyik alkalmazható legyen, továbbá azt is biztosítjuk, hogy a különleges személyes adatok kezelésére vonatkozó jogalapok közül egy vagy több alkalmazható legyen az adott helyzetben. Vázlatosan ezek a következők:

- az adatkezelés az Ön vagy vállalatunk – foglalkoztatással vagy megbízással kapcsolatos – kötelezettségeivel és jogaival összefüggésben válik szükségessé, amennyiben azt jogszabály vagy kollektív szerződés lehetővé teszi;
- az Ön által közzétett személyes adatokhoz kapcsolódó adatkezelés (pl. ha elmondja a Viacomnál dolgozó bármely kapcsolattartójának, hogy beteg);
- az adatkezelésre jogi igények előterjesztése, érvényesítése vagy védelme érdekében van szükség;
- az adatkezelésre egészségügyi ellátás vagy kezelés, orvosi diagnózis és az Ön munkavégzési képességének felmérése érdekében van szükség;
- az adatkezelésre a munkahelyi egyenlőség és a sokszínűség fenntartása érdekében van szükség, a törvény által megengedett mértékben; továbbá
- az adatkezelés jogalapját az Ön által számunkra adott kifejezett hozzájárulás képezi (kérjük, ne feledje, hogy a fentiek szerint általánosságban, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó adatkezelésnek nem feltétele az Ön hozzájárulása).

### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK AZ ÁLTALUNK KEZELT ADATOKRÓL ÉS CÉLJAINKRÓL

4. Az Alapnyilatkozat ismerteti azon célokat, amelyek érdekében személyes adatok kezelését végezzük; általában ide tartozik a személyes adatoknak az Ön által valamely Viacom üzleti egységhez benyújtott álláspályázatához kapcsolódó kezelése (vagy hasonló munkaerő-felvételi indokok, például ha a jövőben tájékoztatást küldünk a hasonló munkakörökről). Ezekről

részletesebb információ, az adatkezelés okainak és jogalapjának ismertetése az alábbi táblázatban található.

A táblázatban szereplő példák természetesen nem feltétlenül teljes körűek. Például, bár a táblázatban nem szerepelnek bünyügyi nyilvántartásból származó adatok, ha tudomást szerzünk arról, hogy a vállalatunkhoz álláspályázatot benyújtó valamely személyt bűncselekmény elkövetésével gyanúsítottak, akkor ezen információkat kezelhetjük, ha céljaink szempontjából relevánsnak minősülnek és azt az alkalmazandó jogszabály lehetővé teszi.

Amennyiben szükséges, továbbá ha az alkalmazandó jogszabály lehetővé teszi, bizonyos munkakörök esetében bünyügyi nyilvántartási ellenőrzést végzünk, például a pénzügyi területen dolgozók vagy kiskorúakkal foglalkozó személyek esetében.

<i>Cél</i>	<i>Példák a kezelendő személyes adatokra</i>	<i>Az adatkezelés jogalapjai</i>
Munkaerőfelvétel	<p>Általános adatok az Ön személyével kapcsolatban (pl. neve, címe, születési helye, nemzetisége, elérhetőségi adatai, munkatapasztalatai, iskolai végzettsége, nyelvtudása és minden más személyes adat, amelyet megoszt velünk jelentkezése részeként a munkakör betöltéséhez kapcsolódóan).</p> <p>Az Ön álláspályázatával kapcsolatos információk, azok értékelése, az Ön referenciái, a megadott adatok ellenőrzése, illetve a háttérellenőrzések, valamint a munkához való jogával kapcsolatos információk.</p> <p>Amennyiben szükségesnek bizonyul, az Ön egészségi állapotára, fogyatékoságára vonatkozó, és a munkafeltételek bármilyen módosításával kapcsolatos információk kezelését is végezzük.</p>	<p>Szerződés</p> <p>Jogi kötelezettség</p> <p>Jogos érdekek</p>
Az Önnel való szerződéskötés (amennyiben foglalkoztatásra vonatkozó ajánlatot kap vállalatunktól)	A munkaszerződés feltételeiről szóló információk, ideértve a munkaidőt és munkabeosztást, az Ön által kapott fizetést és a juttatásokat, például a nyugdíjprogramokban való részvételt, az élet- és egészségbiztosítást, valamint bármely bónusz- vagy részvényprogramot.	<p>Szerződés</p> <p>Jogi kötelezettség</p> <p>Jogos érdekek</p>
Kapcsolatba lépés Önnel vagy az Ön nevében eljáró más személyekkel	Az Ön címe és telefonszáma, a sürgősségi elérhetőségek és a legközelebbi hozzátartozók adatai.	<p>Szerződés</p> <p>Jogos érdekek</p>
Bérszámfejtési ügyintézés	<p>Bankszámlájára, nyugdíjjárulékára, valamint az adóra és a társadalombiztosításra vonatkozó információk.</p> <p>Az Ön társadalombiztosítási száma vagy egyéb államilag kibocsátott azonosító.</p>	<p>Szerződés</p> <p>Jogi kötelezettség</p> <p>Jogos érdekek</p>
Pénzügyi és költségvetés-tervezés	Az Ön részére javasolt bér összegére, továbbá (adott esetben) a bónuszszintjére vonatkozó információk.	Jogos érdekek

<i>Cél</i>	<i>Példák a kezelendő személyes adatokra</i>	<i>Az adatkezelés jogalapjai</i>
Fizikai és rendszerbiztonság	A biztonsági kamera felvételei, abban az esetben, amikor interjúra érkezik vállalatunkhoz (vagyis, amikor interjúra vagy hasonló eseményre érkezik valamely Viacom irodába).	Jogi kötelezettség Jogos érdekek
Információk átadása harmadik személyeknek az általunk tervezett vagy végrehajtott ügyletekhez kapcsolódóan	Az Ön által kapott ajánlatra és a javasolt szerződésre, továbbá egyéb foglalkoztatási adataira vonatkozó információk, amelyekre szüksége lehet a valamely tranzakcióban részt vevő félnek, például a leendő vevőnek, eladónak vagy kiszervezőnek.	Jogos érdekek
A sokszínűség és az esélyegyenlőség nyomon követése	A sokszínűség nyomon követésének keretében az Ön állampolgárságára, faji és etnikai hovatartozására, nemére, szexuális irányultságára, vallására, fogyatékoságára és életkorára vonatkozó információk. Ezen adatokat összesítjük és az esélyegyenlőség ellenőrzésének céljára használjuk fel azokat. Felhívjuk szíves figyelmét, hogy a sokszínűsége vonatkozó, összesített és anonimizált statisztikai adatokat megoszthatjuk a felügyeleti hatóságokkal, amennyiben erre hivatalos előírás vonatkozik/hivatalos kérést nyújtanak be.	Jogos érdekek
Jogviták és jogi eljárások	Bármely olyan információ, amely ténylegesen vagy esetlegesen a tárgyhoz tartozik a vállalatunkat érintő bármely jogvita vagy jogi eljárás esetén.	Jogos érdekek Jogi kötelezettség

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy amennyiben elfogadja a vállalatunk által tett ajánlatot, a munkaviszony részeként az üzleti egység további személyes adatok kezelését hajtja végre. A munkábaállási folyamat részeként átadjuk Önnek a Dolgozói adatvédelmi nyilatkozat részletes változatát.

## **HONNAN SZÁRMAZNAK AZ ADATOK ?**

- Amennyiben állás pályázatot nyújt be vállalatunkhoz, az Önre vonatkozóan elsődlegesen kezelt adatokat nagy valószínűséggel Öntől kapjuk meg: például a kapcsolatfelvételi, banki adatait, bevándorlási státuszát, továbbá, hogy jogszerűen foglalkoztatható-e. Amennyiben szükséges, valamint a jelen adatvédelmi nyilatkozatban foglaltak szerint, referenciákat és információkat igénylünk a háttérelőrzések lefolytatása érdekében, ideértve az Ön hitelfelvételi előzményeit, illetve a bünyügyi nyilvántartási adatait, amennyiben ez az Ön munkakörében szükségesnek bizonyul. Amennyiben ezzel kapcsolatban aggályai vannak, forduljon munkaerőközvetítőjéhez vagy a HR osztályunkhoz.

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy harmadik személy munkaerőközvetítők, ügynökségek és hasonló szervezetek részéről is hozzájuthatunk adatokhoz a munkaerőfelvételi folyamat részeként.

## KI LÁTHATJA ADATAIT?

### BELSŐ FELHASZNÁLÁS

- Amennyiben szükséges, valamint a jelen adatvédelmi nyilatkozatban foglaltak szerint, az Ön által benyújtott pályázatával kapcsolatos és a jelen dokumentumban említett indokok miatt, személyes adatait felfedjük az illetékes vezetők, a HR osztály és az adminisztrátorok előtt is. Ugyancsak felfedjük azokat a vállalatcsoport többi tagja előtt, ha az álláspályázatához kapcsolódó döntéshozatal ezt szükségessé teszi; az előbbieket az Ön által megpályázott munkakörtől függenek.

### KÜLSŐ FELHASZNÁLÁS

- A személyes adatokat a vállalatcsoporton kívül kizárólag abban az esetben fedjük fel, ha a közzététel összhangban áll az adatkezelés jogalapjával, amelyre hivatkozunk, és ezen intézkedés jogszerű, valamint tisztességes Önnel szemben.

Adatait nyilvánosságra hozhatjuk, ha ez szervezetként törvényes érdekeink miatt szükséges, illetve valamely harmadik személy érdekeit szolgálja (nem tesszük meg azonban, amennyiben az Ön érdekei és jogai ezeket felülírják, különös tekintettel az adatvédelmi jogokra). Személyes adatait abban az esetben is közzétehetjük, ha ehhez hozzájárulását adja, és amennyiben azt törvény rendelkezése alapján, büntetőeljárás során nyomozás vagy hatósági eljárás lefolytatásával kapcsolatosan kell felfednünk.

- A személyes adatok nyilvánosságra hozatalának különleges körülményei a következők:
  - Olyan szervezetek számára történő közzététel, amelyek a nevünkben adatokat dolgoznak fel, mint például a bérszámfejtéssel foglalkozó szolgáltató, a biztosítók és más juttatás-szolgáltatók, bankunk és olyan szervezetek, amelyek rendszergazdai szolgáltatásokat nyújtanak IT rendszereinket és adatainkat érintően. Erre általában abban az esetben kerül sor, ha Ön elfogadja a vállalatunk által tett ajánlatot, ebben az esetben a munkábaállási folyamat részeként kerül rá sor;
  - Harmadik személy munkaerőfelvételi tanácsadók számára (és/vagy az általunk bizonyos időközönként igénybe vett harmadik személy munkaerőközvetítő portálok), valamint hasonló vállalkozások számára, a munkaerőfelvételi eljárás részeként;
  - Összesített és anonimizált, sokszínűsége vonatkozó adatok közzététele az illetékes felügyeleti hatóság felé hivatalos adatkérés részeként (lásd fent);
  - Harmadik személyek részére a mobil eszköz-használat (a fent ismertetettek szerint) hatékonyságának értékelésére, anonimizált formában.

### SEMÉLYES ADATOK MEGŐRZÉSE – TOVÁBBI INFORMÁCIÓK

- Bár nincs meghatározott időtartam, ameddig személyes adatait megőrizzük, azokat nem kezeljük a szükségesnél hosszabb ideig. Általánosságban elmondható, hogy amennyiben felvételt nyer vállalatunkhoz, személyes adatait a foglalkoztatás időtartamára, majd az azt követő időszakra őrizzük meg. Amennyiben nem nyer felvételt vállalatunkhoz, várhatóan egy rövid időszakra megőrizzük személyes adatait azt követően, hogy tájékoztattuk a pályázat sikertelenségéről. Annak eldöntéséhez, hogy milyen hosszú ideig őrizzük meg az adatokat, figyelembe vesszük azt, hogy mennyire relevánsak az érintett adatok üzletvitelünk és az Ön esetleges foglalkoztatása szempontjából, akár feljegyzésként, akár egy esetleges jogi igény esetén.

Ha adatai mindössze rövid ideig relevánsak (pl. biztonsági kamera felvétele), a jelen adatvédelmi nyilatkozatban foglaltakkal összhangban töröljük azokat.

A pályázókval kapcsolatol személyes adatokat (a sikeres pályázók kivételével) általában 12 hónap elteltével töröljük, bár felhívjuk szíves figyelmét, hogy erre vonatkozóan a helyi adatvédelmi jogszabályokban foglalt határidők tekintendők irányadónak.

#### **SZEMÉLYES ADATOK TOVÁBBÍTÁSA AZ EGT-N KÍVÜLRE - TOVÁBBI INFORMÁCIÓK**

10. Az üzletvitellel és foglalkoztatással kapcsolatol, valamint adminisztrációs, irányítási és jogi célokból, személyes adatait továbbíthatjuk vállalatcsoportunk EGT-n kívül működő tagjai, továbbá az USA területén található adatfeldolgozók számára, valamint esetenként egyéb olyan államokba, ahol tevékenységet folytatunk. Az egyes rendszereinkhez kapcsolódó rendszergazdai tevékenységeket az USA területén végzik. Gondoskodunk arról, hogy bármely adattovábbításra jogszerű módon és megfelelő biztonsági intézkedések mellett kerüljön sor.

Bár az Európai Bizottság nem hozott határozatot arra vonatkozóan, hogy az USA megfelelő szintű adatvédelmet biztosít-e, a Viacom Inc. és vállalatcsoportunknak az USA-ban működő tagjai rendelkeznek az Adatvédelmi pajzs szerinti tanúsítvánnyal. Néhány esetben megállapodásokat is kötöttünk az EGT-n kívüli adatfeldolgozókkal az alkalmas és megfelelő óvintézkedések biztosítása érdekében. Ezek szerepelnek a Bizottság által jóváhagyott általános adatvédelmi kikötések között.

Amennyiben részletes információkat szeretne kapni ezen óvintézkedésekről vagy megállapodásokról, kérjük, írjon a következő e-mail címre: [EmployeePrivacyRights@viacom.com](mailto:EmployeePrivacyRights@viacom.com).

#### **HOZZÁFÉRÉS SZEMÉLYES ADATAIHOZ, EGYÉB JOGOK**

11. Az általunk kezelt személyes adatokkal kapcsolatban megpróbálunk olyan nyitottnak lenni, amennyire ez észszerűen lehetséges. Ha szeretne konkrét információkat, keressen meg minket.

Önnek szintén jogában áll „érintetti hozzáférési kérelmet” benyújtani. Ha ezen jogát gyakorolja, és tárolunk Önről személyes adatokat, akkor azokról kötelesek vagyunk tájékoztatást adni Önnek, így többek között:

- kiadjuk Önnek a személyes adatok leírását és azok másolatát;
- tájékoztatást adunk Önnek az adatkezelés okáról.

Ha érintetti hozzáférési kérelmet nyújt be, de személyazonossága kérdéses, kérhetjük, hogy adjon meg olyan információkat, amelyek alapján beazonosíthatjuk Önt számunkra kielégítő módon.

Az érintetti hozzáférési jogán kívül joga van arra is, hogy személyes adatait helyesbíttesse vagy töröltesse, tiltakozzon azok kezelése ellen, illetve korlátozza azok kezelését.

Ha önmagával kapcsolatban (például címéről vagy banki adatairól) adatokat szolgáltatott számunkra, akkor jogában áll géppel olvasható formátumban megkapni az adatokat, hogy azok továbbíthatók legyenek valamely másik adatkezelő részére. Ez kizárólag abban az esetben alkalmazható, ha az adatkezelés jogalapját hozzájárulás vagy szerződés képezi.

Ha az adatkezelés jogalapjaként az Ön hozzájárulására hivatkozunk, akkor azt bármikor visszavonhatja; amennyiben így tesz, az nem befolyásolja a hozzájárulás visszavonása előtt végzett adatkezelői tevékenységünk jogszerűségét.

## **PANASZOK**

12. Amennyiben panasza van személyes adatainak kezelésével kapcsolatban, akkor elsőként a HR osztály, illetve a Viacom adatvédelmi tisztviselője felé jelezze azt. Személyes adataival kapcsolatos panasszal, illetve bármely egyéb információkéréssel írhat nekünk a következő e-mail címre: [EmployeePrivacyRights@viacom.com](mailto:EmployeePrivacyRights@viacom.com). Végezetül pedig a törvényben meghatározott felügyeleti hatósághoz is benyújthatja panaszát. A kapcsolatfelvételi adatokról és további információkról érdeklődjön a HR osztályon.

## **A NYILATKOZAT STÁTUSZA**

13. A jelen adatkezelési nyilatkozat nem képezi az általunk esetlegesen aláírt, tényleges munkaszerződés részét, így önmagában nem keletkeztet szerződéses jogokat vagy kötelezettségeket. A nyilatkozatot bármikor módosíthatjuk. A jelen adatkezelési nyilatkozat nem értelmezhető úgy, hogy az munkaviszonyt létesítene a Viacom és bármely személy között, aki nem vállalatunk munkavállalója.

## 2. SZÁMÚ MELLÉKLET – A KÜLÖNBÖZŐ JOGHATÓSÁGOKRA VONATKOZÓ INFORMÁCIÓK

### Belgium

Amennyiben a Belgium területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben meghatározott felügyeleti hatóság az Adatvédelmi Hatóság (holland nyelven: 'Gegevensbeschermingsautoriteit'/francia nyelven: 'l'Autorité de protection des données').

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezet és annak társvállalatai járnak el:	Cím:
VIMN Belgium BvbA	Havenlaan 86c 1000 Brüsszel

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Továbbá:

- Amennyiben kezelni (reprodukálni kívánjuk/közzé kívánjuk tenni) fényképét, ezzel kapcsolatban hozzájárulását kérjük. A fentiek nem vonatkoznak az Ön által önként megadott fényképekre (vagyis a szakmai önéletrajzában szereplő képre), illetve amennyiben egyéb jogalapunk van annak kezelésére;
- Amennyiben adatainak kezelésére a biztonsági kamera használatával került sor, azokat egy hónapos időtartamot követően töröljük.

## Cseh Köztársaság

Amennyiben a Cseh Köztársaság területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben előírt szabályozó hatóság az Úřad pro ochranu osobních údajů.

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezet és annak társvállalatai járnak el:	Cím
MTV Networks S.R.O.	Na Strži 65/1702, 140 62, Prága 4, Cseh Köztársaság

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Továbbá:

- A cseh adatvédelmi jogszabályok nem tartalmaznak külön rendelkezéseket a különleges személyes adatok kezelésére az esélyegyenlőség és a sokszínűség fenntartását illetően. Ezért az Ön hozzájárulása nélkül ilyen célokból nem kezelünk különleges személyes adatokat.
- A pályázókkal kapcsolatos személyes adatokat (a sikeres pályázók kivételével) kizárólag addig őrizzük meg, ameddig az az adatkezelést szükségessé tevő célok szempontjából szükséges, amely általában a jelentkező sikertelen pályázását követő 3 év.

## Dánia

Amennyiben a Dánia területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben meghatározott felügyeleti hatóság a Datatilsynet (a Dán Adatvédelmi Hatóság).

<https://www.datatilsynet.dk/forside/>

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezet és annak társvállalatai járnak el:	Cím
VIMN Nordic, filial af VIMN Nordic AB, Sverige	Flæsketorvet 26-28, 1711 København

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- A dán adatvédelmi jogszabály általános szabályként előírja, hogy az adatok 6 hónapnál hosszabb ideig történő megőrzéséhez a jelentkező hozzájárulását kell kérni, valamint annak tényét jogszerű indokokkal kell alátámasztani.

## Finnország

Amennyiben a Finnország területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben előírt szabályozó hatóság a Tietosuojavaltuutettu (az Adatvédelmi ombudsman) (<http://tietosuoja.fi/en/index.html>)

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezet és annak társvállalatai járnak el:	Cím
VIMN Nordic AB filial i Finland	Kaisaniemenkatu 3B 4th floor Apartment 21. 00100 Helsinki

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Továbbá:

- Elsődlegesen közvetlenül Öntől gyűjtjük be a személyes adatokat. Amennyiben más forrásból gyűjtjük be a személyes adatokat, azt kizárólag az Ön hozzájárulásával tesszük. Amennyiben külső forrásból gyűjtjük be személyes adatait, erről minden esetben értesítjük Önt, mielőtt bármilyen döntéshozatalra kerülne sor ezen adatok alapján.
- Minden kommunikáció, beleértve az összes üzenetet és az ahhoz csatolt dokumentumokat, bizalmas. Nem töltjük le, illetve nem nyitjuk meg e-mailjeit, privát fájljait vagy egyéb kommunikációs fájljait, kivéve, ha ehhez kifejezetten hozzájárult, vagy azt jogszabály kifejezetten lehetővé teszi.
- A rendszer megfelelőség szempontjából történő ellenőrzése során nem férünk hozzá e-mailjeihez vagy böngészője naplójához, illetve nem követjük nyomon internethasználatát.
- Az egészségi állapotára vonatkozó valamennyi információt az általunk kezelt, más személyes adataitól elkülönítve tároljuk.

## Franciaország

Amennyiben a Franciaország területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben meghatározott felügyeleti hatósága a Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezetek és azok társvállalatai járnak el:	Cím
MTV Networks SARL 3454	22 rue Jacques Dulud, 92521 Neuilly Sur Seine, Párizs
Game One SAS 3459	22 rue Jacques Dulud, 92521 Neuilly Sur Seine, Párizs
Paramount Pictures France SARL	20-24, rue Jacques Ibert 92300 Levallois-Perret
Paramount Home Entertainment (France) S.A.S.	20-24, rue Jacques Ibert 92300 Levallois-Perret

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Azon pályázók személyes adatainak törlését (kivéve a sikeres pályázókat), akik nem kérik személyes adataik megsemmisítését, általában kétéves vagy hosszabb időtartamot követően végezzük el, feltéve, hogy ehhez a pályázó kifejezett hozzájárulását adta.

A jövedelemadóknak a kifizetőhelyen való levonási rendszerére vonatkozó személyes adatok (ideértve az Ön adófizetési kulcsára vonatkozó adatokat) begyűjtését és kezelését 2019. január 1-től kezdődően a jelen nyilatkozatnak megfelelően kell végezni.

## Németország

Amennyiben a Németország területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben előírt szabályozó hatóság

Baden-Württemberg	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz in Baden-Württemberg	<a href="https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/">https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/</a>
Bajorország	Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht	<a href="https://www.lida.bayern.de/de/index.html">https://www.lida.bayern.de/de/index.html</a>
Berlin	Berliner Beauftragter für Datenschutz und Informationsfreiheit	<a href="https://www.datenschutz-berlin.de//">https://www.datenschutz-berlin.de//</a>
Brandenburg	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz und für das Recht auf Akteneinsicht	<a href="http://www.lida.brandenburg.de">http://www.lida.brandenburg.de</a>
Bréma	Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	<a href="https://www.datenschutz.bremen.de">https://www.datenschutz.bremen.de</a>
Hamburg	Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	<a href="http://www.datenschutz-hamburg.de">http://www.datenschutz-hamburg.de</a>
Hessen	Der Hessische Datenschutzbeauftragte	<a href="http://www.datenschutz.hessen.de">http://www.datenschutz.hessen.de</a>
Alsó-Szászország	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen	<a href="https://www.lfd.niedersachsen.de">https://www.lfd.niedersachsen.de</a>
Mecklenburg-Elő-Pomeránia	Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern	<a href="https://www.datenschutz-mv.de">https://www.datenschutz-mv.de</a>
Észak Rajna-Vesztfália	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen	<a href="https://www.lidi.nrw.de/">https://www.lidi.nrw.de/</a>
Rajna-vidék-Pfalz	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz	<a href="https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/">https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/</a>

Saar-vidék	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	<a href="http://www.datenschutz.saarland.de">http://www.datenschutz.saarland.de</a>
Szászország	Der Sächsische Datenschutzbeauftragte	<a href="https://www.saechsdsb.de">https://www.saechsdsb.de</a>
Szász-Anhalt	Landesbeauftragter für den Datenschutz Sachsen-Anhalt	<a href="http://www.datenschutz.sachsen-anhalt.de">http://www.datenschutz.sachsen-anhalt.de</a>
Schleswig-Holstein	Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz Schleswig- Holstein	<a href="https://www.datenschutzzentrum.de">https://www.datenschutzzentrum.de</a>
Tübingia	Thüringer Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit	<a href="http://www.tlfdi.de/tlfdi/">http://www.tlfdi.de/tlfdi/</a>

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezetek és azok társvállalatai járnak el:	Cím
VIMN Germany GmbH	Boxhagener Strasse 80, 10245, Berlin
Paramount Home Entertainment (Germany) GmbH	Betastr. 10 C, Unterfoehring
Paramount Pictures Germany GmbH	Betastr. 10 C, Unterfoehring

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- A német adatvédelmi jogszabályok nem tartalmaznak külön rendelkezéseket a személyes adatok kezelésére az egyenlőség és a sokszínűség fenntartását illetően. Ezért az Ön hozzájárulása nélkül ilyen célokból nem kezelünk különleges személyes adatokat.
- A pályázókkal kapcsolatos személyes adatokat (a sikeres pályázók kivételével) általában 6 hónap elteltével töröljük.

## Magyarország

Amennyiben a Magyarország területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben előírt felügyeleti hatóság a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság.

<http://www.naih.hu/>

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezetek és azok társvállalatai járnak el:	Cím
Viacom International Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	Bocskai út 134-146, Budapest, 1113

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

## Írország

Amennyiben az Írország területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben előírt felügyeleti hatóság az adatvédelmi biztos (Data Protection Commissioner).

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezet és annak társvállalatai járnak el:	Cím
Paramount Pictures Services UK	2 <sup>nd</sup> Floor Morrison Chambers, 32 Nassau Street, Dublin

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Írországban nem előírás a munkáltató számára, hogy különleges személyes adatokat gyűjtsön az esélyegyenlőségre és sokszínűsége vonatkozó jelentéstétel érdekében. Ezért az Ön hozzájárulása nélkül ilyen célokból nem kezelünk különleges személyes adatokat.

## Olaszország

Amennyiben az Olaszország területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben előírt felügyeleti hatóság az Autorità Garante della Privacy.

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezetek és azok társvállalatai járnak el:	Cím
Viacom International Media Networks Italia SRL	Corso Europa, 5 - 20122 Milánó
VIMN Advertising and Brand Solutions SRL	Corso Europa, 5 - 20122 Milánó
Paramount Home Entertainment (Italy) SRL	8 Via Virgilio, Róma

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Olaszországban nem előírás a munkáltató számára, hogy különleges személyes adatokat gyűjtsön az esélyegyenlőségre és sokszínűsége vonatkozó jelentéstétel érdekében. Ezért az Ön hozzájárulása nélkül ilyen célokból nem kezelünk különleges személyes adatokat.
- Továbbá, bármiféle háttérelőírás kizárólag abban az esetben végezhető el, ha az kifejezetten szükségesnek bizonyul az érintett feladatkörökkel kapcsolatban..

## Hollandia

Amennyiben a Hollandia területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben előírt felügyeleti hatóság az Autoriteit Persoonsgegevens. Mailbox 93374, 2509 AJ HÁGA. Telefonszám: (+31) – (9)70 88 85 00.

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezetek és azok társvállalatai járnak el:	Cím
VIMN Netherlands B.V.	NDSM-plein 6, 1033 WB, Amszterdam
Paramount Pictures International Ltd (Amsterdam Ofc)	Atlas Arena, Asia Building, 2nd Floor, Hoogoorddreef 5 1101 BA

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Továbbá:

- Az egészségi állapotát érintő valamennyi információt külön tárolják a vállalati orvosnál, vagy az Egészségügyi és biztonsági szolgálat nyilvántartásában. Munkáltatója nem fér hozzá az Ön egészségi állapotára vonatkozó információkhoz.
- A holland jogszabály értelmében a pályázó adatai a pályázati eljárás lezárultát követően 4 hétig őrizhetők meg. Ha 12 hónapig szeretnénk megőrizni az adatokat, a pályázó hozzájárulását kell kérni.
- Az állampolgárságra, faji és etnikai hovatartozásra vonatkozó adatok kezelhetők azzal a céllal, hogy kiemelt helyzetet biztosítsanak az érintettnek a szervezetben belül (sokszínűség/esélyegyenlőség ellenőrzése). Mindazonáltal, az ilyen adatok kezelését meg kell szüntetni, ha az érintett írásbeli kérelmet terjeszt be az állampolgárságra, faji és etnikai hovatartozásra vonatkozó adatok törlését illetően.
- A fogyatékoságra vonatkozó adatok kezelésére a sokszínűséggel/esélyegyenlőséggel kapcsolatos okokból kerülhet sor, annak érdekében, hogy eleget tegyenek „A fogyatékkal élők munkahelyi kinevezéséről és foglalkoztatásáról szóló törvényben” foglalt előírásoknak.
- A már említett, egyéb különleges személyes adatokat illetően (az életkor kivételével), ezen adatok kezelését nem végezzük el a sokszínűség és esélyegyenlőség fenntartásának ellenőrzése céljából.

## Norvégia

Amennyiben a Norvégia területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben előírt felügyeleti hatóság a Datatilsynet (a Norvég Adatvédelmi Hatóság).

<https://www.datatilsynet.no/en/>

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezet és annak társvállalatai járnak el:	Cím
VIMN Nordic AB filial i Norge és társvállalatai	Nedre gate 7, 0551 Oslo

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

## Lengyelország

Amennyiben a Lengyelország területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben előírt felügyeleti hatóság a Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (a Személyes Adatvédelmi Iroda Elnöke).

T (22) 531 03 00 F (22) 531 03 01 online kérelmező nyomtatvány:

[https://ewnioski.biznes.gov.pl/suppliant/upage/general/unauth\\_step0\\_page?eservice=0000&type=procadura,wniosek&referer=external&institutionID=45](https://ewnioski.biznes.gov.pl/suppliant/upage/general/unauth_step0_page?eservice=0000&type=procadura,wniosek&referer=external&institutionID=45)

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezetek és azok társvállalatai járnak el:	Cím
VIMN Poland Sp. z o.o.	ul. Mokotowska 19, 00-560 Varsó
Paramount Poland sp. z.o.o.	ul. Mokotowska 19, 00-560 Varsó

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

## Portugália

Amennyiben a Portugália területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben előírt felügyeleti hatóság a Comissão Nacional de Protecção de Dados (CNPD).

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezetek és azok társvállalatai járnak el:	Cím
MTV Networks Unipessoal Lda	Torre Ocidente, Rua Galileu Galilei, 2 – 4ºA 1500-392 Lisszabon
MTV Ownership (Portugal), Lda	Torre Ocidente, Rua Galileu Galilei, 2 – 4ºA 1500-392 Lisszabon

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- A portugál adatvédelmi jogszabályok nem tartalmazznak külön rendelkezéseket a személyes adatok kezelésére az egyenlőség és a sokszínűség fenntartását illetően. Ezért az Ön hozzájárulása nélkül ilyen célokból nem kezelünk különleges személyes adatokat.
- A pályázókkal kapcsolatos személyes adatokat (a sikeres pályázók kivételével) 5 év elteltével töröljük.

## Spanyolország

Amennyiben a Spanyolország területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben előírt felügyeleti hatóság a Spanyol Adatvédelmi Hatóság.

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezetek és azok társvállalatai járnak el:	Cím
Viacom International Media Networks España, S.L.U.	Paseo de Recoletos 33, 28004 Madrid
Paramount Spain S.L.U.	3 Calle de Albacete, Madrid

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Ön bármely általunk készített nyomtatványt igénybe veheti adatvédelmi jogainak gyakorlásához (érintetti hozzáférési kérelem benyújtásának joga, a helyesbítéshez vagy törléshez való jog, az adatkezelés elleni tiltakozáshoz való jog, illetve az adatkezelés korlátozásához való jog, valamint az adatok géppel olvasható formában való átvételéhez való jog, hogy azok továbbíthatók legyenek valamely más adatkezelő számára). Mindazonáltal, Ön a Spanyol Adatvédelmi Hatóság által létrehozott nyomtatványokat is felhasználhatja erre a célra. Ezen nyomtatványokat, megfelelő aláírás és személyi igazolványa másolatának csatolását követően, személyesen kell benyújtania felénk, illetve levélben vagy e-mail üzenetben kell elküldenie az adatkezelői táblázatban közölt címekre.
- Hasonlóképpen, Ön szintén jogosult panasszal fordulni a Spanyol Adatvédelmi Hatóság felé, amennyiben úgy véli, hogy vállalatunk adatkezelőként nem tette lehetővé, hogy Ön megfelelő módon gyakorolhassa jogait.
- Az Ön által benyújtott kérelem benyújtásának időpontját követően legfeljebb 1 hónap áll rendelkezésünkre arra, hogy megoldjuk, illetve más módon válaszoljunk kérésére.
- Amennyiben adataiban bármilyen változás következik be, kérjük, erről (írásban) megfelelő módon tájékoztasson bennünket, hogy frissíthessük adatait.

## Svédország

Amennyiben a Svédország területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben előírt felügyeleti hatóság a Datainspektionen (amelynek neve hamarosan Integritetsskyddsmyndigheten-re változik).

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezetek és azok társvállalatai járnak el:	Cím
VIMN Nordic AB	Kungsbros Strand 31, 112 26 Stockholm
Paramount Sweden AB	Kungsbrosstrand 31, 112 26 Stockholm

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- A pályázókkal kapcsolatos személyes adatokat (a sikeres pályázók kivételével) általában 24 hónap elteltével töröljük.

## Svájc

Amennyiben a Svájc területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben előírt felügyeleti hatóság a Szövetségi Adatvédelmi és Információs Biztos (Federal Data Protection and Information Commissioner).

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezet és annak társvállalatai járnak el:	Cím
VIMN Switzerland AG	Bellerivestrasse 11 8008 Zürich

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

## Egyesült Királyság

Amennyiben az Egyesült Királyság területén lefolytatott munkaerőfelvételi folyamat részeként Ön személyes adatokat ad meg az alább felsorolt cégek valamelyike részére, a következő kiegészítő információk irányadóak.

A törvényben előírt szabályozó hatóság az ICO.

Adatkezelőként az alábbiakban megjelölt szervezetek és azok társvállalatai járnak el:	Cím
Channel 5 Broadcasting Limited	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
The Paramount UK Partner	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
Viacom International Media Networks U.K. Limited	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
Nickelodeon - UK (JV)	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
VIMN CP Services (UK) Limited	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
Viacom Camden Lock Limited	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
Viacom Global Limited	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT W4 5YA
Paramount Pictures International Limited	Building 5 566 Chiswick High Road, W4 5YF
Paramount Pictures UK	Building 5 566 Chiswick High Road, W4 5YF

Munkáltatói kapcsolattartó	Vállalat	E-mail cím
Adatvédelmi tisztviselő	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy a jelen adatvédelmi nyilatkozat, a Viacom többi kapcsolódó szabályzataival és/vagy jegyzőkönyveivel egyetemben, a Viacom különleges személyes adatok kezelésére vonatkozó szabályzatának szerves részét képezi, az Egyesült Királyság 2018. évi adatvédelmi törvényében (1. melléklet IV. rész) előírtak szerint.